

Как показывает жизнь, в конечном счёте, все эти, якобы самостоятельные государства, должны выбирать, с кем они. И очень часто этот выбор

А. В. Залескин, член Районной комиссии  
Росстат, д-р техн. наук, профессор,  
г. Нижний Новгород

Если вы также хотите, чтобы ваш работник не устраивал в бизнесе бумажек в избирательную урну, решите проблемы вы не хотите, сами: дайте высказать проект должностных должностей в интересах работника, организуйте индивидуальный контакт, создайте профсоюз (или создайте рабочую ячейку в действующем) и добивайтесь улучшения своей жизни. Да,

Е. В. Рогов  
Член Рабочей группы России  
г. Кемерово

Общественное объединение «Рабочая партия России» выступает за улучшение условий труда, за совершенствование средств охраны труда и техники безопасности, за освобождение работников, прежде всего женщин, от тяжелого, неквалифицированного труда, труда на вредных условиях. Мы выступаем за создание социального равенства между мужчинами и женщинами в распределении государственных функций, заработной платы и политическом представительстве. Вступайте в Рабочую партию России!

Л. С. Ковалева  
участник Великой войны России  
г. Саратов

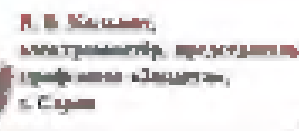


**Приходите с знаниями!**

г. Москва, 12 февраля 11:00  
В районе метро Савеловская,  
Клад срубленный, на предпринимательский вывоз  
по тел.: 8 (965) 262-12-81 (Viber, Telegram, WhatsApp),  
E-mail: komite-mog@mail.ru-прести  
Далее семинары смотрите на канале YouTube «Работа ТВ - Москва»



## 1 Борьба за прогрессивный коллективный договор



Таких листовых сделали несколько десятков штук, разнесли, в первую очередь, в те места, где тридцатилетний личный персонал. Кто-то испугался, кто-то, наоборот, можно сказать, создал. Но, когда развесишь газету «Народную правду» (она сейчас выдвигает ежемесячно), то обязательно разойдётся с человеком. И чем

**F. B. Johnson,**  
Associate Professor  
of Mathematics,  
University of Texas

Купите Neuboschino (об этом здесь)

В. М. Казымын,  
уполномоченный ГИФ  
по Нижнему Новгороду  
и Нижегородской области

Организации арбитража, принимающие дела в процессе возникновения спора. У нас независимым арбитражем был Александр Владимирович Золотов, доктор экономических наук. Он независимый, он не связан ни с какой администрацией.

A. H. Özlü,  
M. Özlü,  
S. Özlü

Если ничего не делать — будут ухудшаться, давить, что — классовая борьба. Так что ждем всем удачу в этой борьбе, новых побед. Вместе мы сила, мы победим!

**A. 12. Form:**  
**Geometry: Triangle** **12.17,**  
**12.18, 12.19**

Другой пример. На юге России есть предприятие, на котором по приказу генерального директора сегодня почти целый день работает один сотрудник при пятидесяти рабочих местах. В январе был издан приказ: «Для того чтобы обеспечить выполнение приказов государственной программы, субботы объявляются рабочими днями». Клет с сотрудниками с Трудовым кодексом предпринимательности европейской работы не может превышать 120 часов в год, а не более 4 часов в течение двух дней подряд. То есть, такое нарушение ТК РФ, Тошария, которые заставляют данную несправедливость, бизнесом и коллективом.

Для того чтобы финансовая ситуация не оказалась преобладающей влиянии на решение работников работать сверхурочно, необходимо бороться за повышение заработной платы. Необходимо бороться за увеличение продолжительности рабочего дня до 8 часов, ведь уже прошло это пят с тех пор, как рабочее время было сокращено с 12 часов до 8.



**Режим рабочего процесса** — это на самом деле очень важный вопрос, который важен для рабочих. Он связан напрямую с заработной платой, с условиями работы и т.д. Да, многие рабочие сейчас работают по 8 часов и не перепрыгивают на работе. Но ведь не просто так, что большинство предприятий восьмичасовой рабочий день как основной лозунг! Людям необходимо было дать свободное время для того, чтобы учиться, заниматься профессиональной деятельностью, бороться на своем на производстве. А сейчас власть имущие пытаются решить вопрос в свою пользу, представители различных буржуазных партий, кандидаты в президенты предлагают вернуть 12-часовой рабочий день и сократить 14-часовой рабочий день. Ребята, это что получается, что мы с вами должны жить на производстве, не видеть семью, друзей, себя не видеть как людей, не говоря уже о каких-то времени на борьбу? Т.е. это делается не просто для того, чтобы получить больше пятичасового труда, но и в перспективе задумать нас и зажать. С этим нужно бороться, и начинать эту борьбу с себя. Я на своем производстве сначала пытался убрать своих товарищей не выходить «мечерить». Они как-то не соглашались: у одного кредита, другому срочно нужны деньги. И я решил сам сократить, не стал ничего никому говорить, а просто начал понемногу отказываться от переработки и принципов. Проводил немаленькие пи-

<b>Дзержинград</b>	<b>Караганда, МО</b>	<b>Назаровская область</b>	<b>Кемерово</b>	<b>Катеринобург</b>	<b>Кемерово</b>
+7-921-864-86-72 Назаров В. М.	+7-926-394-12-10 Фадин А. А.	+7-904-235-83-36 Калмыков В. В.	+7-919-436-45-46 Родионов А. Н.	+7-900-044-43-09 Чума А. М.	+7-923-508-00-57 Григорьев В. И.
+7-951-662-05-38 Суяненко В. А.	<b>Электросталь, МО</b>	<b>Абха-Аха</b>	<b>Владимирская</b>	<b>Иванов</b>	+7-953-060-16-85 Романов Е.В.
+7-921-939-60-99 Павлов М. В.	+7-926-900-34-44 Горбушкин С. А.	+7-761-219-29-71 Маргаришвили Ш.Д.	+7-950-284-89-04 Воробейко А. Ф.	+7-982-837-27-00 Жилин П. В.	<b>Краснодарский край</b>
<b>Магнит</b>	<b>Нижний Новгород</b>	<b>Алтайский край</b>	<b>Киров</b>	<b>Курган</b>	<b>в Республике Адыгея</b>
+7-916-567-34-93 Швакорева В. И.	+7-831-281-39-74 Кудряков В. М.	+7-913-228-05-77 Духовников А. В.	+7-919-234-37-47 Витковский С. С.	+7-938-667-86-38 Сердалов Т. В.	+7-989-467-91-12 Романов Е. А.
	+7-910-384-14-00 Золотых А. В.		+7-953-771-50-04 Шмидков А. Н.		

**МЫ БОРЕМСЯ ЗА ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ И В.ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ! ВСТУПАЙТЕ В РАБОЧУЮ ПАРТИЮ РОССИИ!**



корот, ребята, у вас сейчас будет вылаз в субботу, пойдете на работу на другую котельную. Это надо обязательно сделать, там какая-то очень непростая ситуация, в общем, давай-те сейчас мы будем выходить. И говорию не в будни, она продолжает говорить, дама не слышит меня, потом так вроде «что ты сказал», а говорию «я не слышу», удивленно: «понемучу?» я говорию мало ли почему, у меня дела, с семьей хочу пообщаться. Она так подумала, подумала, кинула морду сделала, но проплетина и сачкини занятии не было. Второй раз также сделал. Был у нас такой интересный момент как остановка одной станции. При этом стандартно полностью сажают на чистый, ты едешь тыщешь все митинг, останавливаются турбины и проводится ремонт, который не проводится целый год, например турбины, которая работает круглогодично не останавливаясь, или котлов, но при этом такая ситуация не нормируется, приказе как такового не выходит, аварийной ситуации никакой нет, потому что в уставе и в рабочей документации везде написано, что мы могут привезти к работе в выходные дни в случае аварийной ситуации. Я говорю «покажите мне документы, никакого документа нет, платимую и иное право отказаться, и не выйти, так и делаем. Остальные даже не спрашивали проедут они или не проедут.

И уже говорил с руководителями по рабочему времени и времени отдыха, а там только куклятся и отмахиваются, а вроде это всё. Хотя, например у нас разделяют ежегодный оплачиваемый отпуск 28 дней по две недели, хотя 125 статьи ТК РФ гласит, что отпуск может быть разделен только по согласию работника, и не имеют права отзывать из отпуска тех, кто работает в вредных условиях труда. И как я с какими усилиями выбил для себя отпуск 4 недели подряд, с какими усилиями, так меня многие даже не это удивлять начали.

Когда человек вот вышел на сверхурочные работы, это отменяется в таблице, который сдается в бухгалтерию, и дополнительные деньги не вернутся начисляются, а начисления эти деньги потом делит между собой. По этому поводу уже было несколько скандалов на Балтийском заводе работникам мастеров были начислены премиальные, даже если они не работали сверхурочно.

Фирма-подрядчик, который заставлял своих работников работать сверхурочно, намеренно получают за это деньги от заказчика, только до работников они не доходят, такая вот ситуация.

У нас в феврале было создано первичная профсоюзная, о чём я рассказывал на прошлой РКР. После моего выступления с РКР были повешены приложить коллективный договор, ознакомить работников с отраслевыми соглашениями, но, к сожалению, многие принимают это в штыки или вообще никак не воспринимает: «У нас частная компания, куда ты тут лезешь» — и всё такое. Ну, посмотрю на то, что там не удаётся приложить коллектив, мы решили не сидеть на месте.

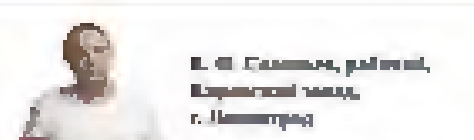
И тут нам подтвердилось услышанное для нашего города проблема с прибытием на работу. Там на прибытии на работу дается час: если ты неспеша идешь по дороге на работу — это уже случай производственный вред, во только в течение часа. Получается, если ты выйдешь на работу за полтора часа, то это уже не производственный вред.

А если выходишь за час, то ты не успеваешь опаздывать, а это уже опоздание. Не то, чтобы это было нами неспешно, проблема была замечена всеми работодателями, все возмущались насчет этого.

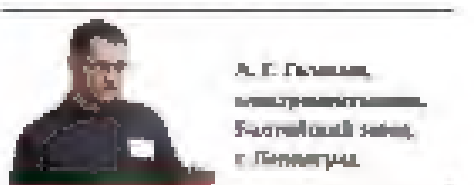
Конкретно я скажу, как я не могу попасть в транспорт, как я уже еду в транспорте, а наш товарищ, который не может зайти в транспорт, попал в кадр. Это не отрывки из новостей, а это реальные кадры, собрали 43 подписи, направили это мое директору, начальник посылалось крутить: «да я адрут, мы сейчас это всё оплатим, а вы пользуйтесь не будете».

Хотели не оплачивать человеку место, если кто-то не поехал. Я сказал, что, ничего такого подписывать не будем, мне на это ответил: «Значит, транспорта у вас не будет». Попросил дать мотивированный письменный ответ. На что мне тоже, в устной форме ответил: «Давай тебе не об этом думать».

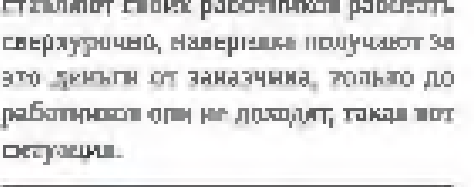
В таком образом нас промурыжили два месяца, но мы всё-таки по своим каналам. В итоге через два месяца мы добились того, что транспорт ходит. Все мы сейчас ездим, всё хорошо.



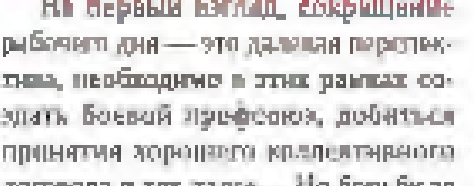
А. Г. Герасимов, рабочий, Кировский завод, г. Новосибирск



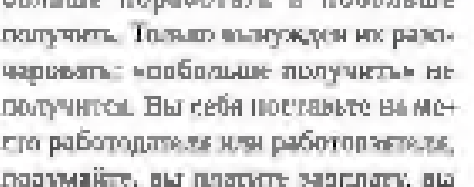
А. Е. Герасимов, рабочий, Кировский завод, г. Новосибирск



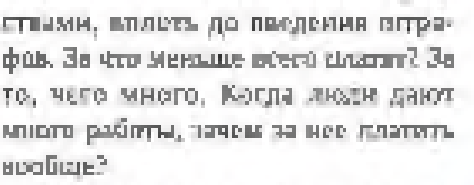
А. А. Федин, рабочий, Кировский завод, г. Новосибирск



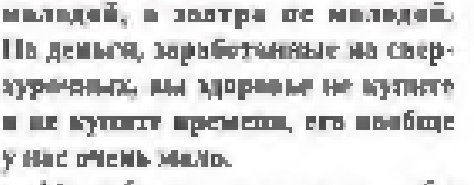
А. А. Федин, рабочий, Кировский завод, г. Новосибирск



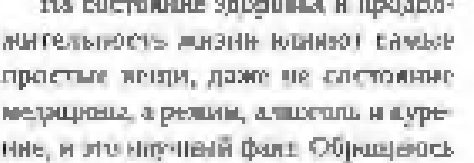
А. А. Федин, рабочий, Кировский завод, г. Новосибирск



А. А. Федин, рабочий, Кировский завод, г. Новосибирск



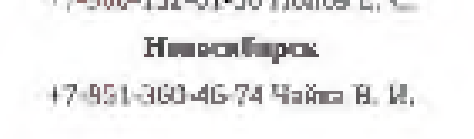
А. А. Федин, рабочий, Кировский завод, г. Новосибирск



А. А. Федин, рабочий, Кировский завод, г. Новосибирск



А. А. Федин, рабочий, Кировский завод, г. Новосибирск

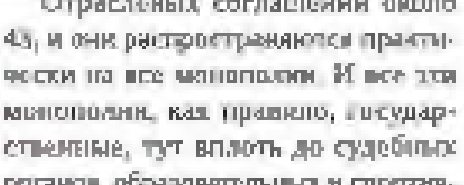


А. А. Федин, рабочий, Кировский завод, г. Новосибирск

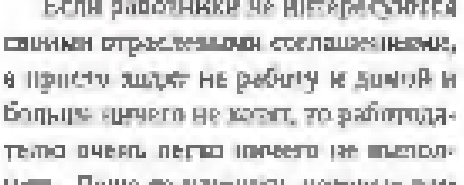
### 3 Использование отраслевых соглашений в интересах работников



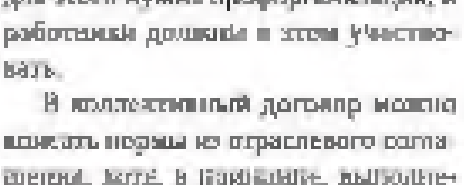
А. А. Федин, рабочий, Кировский завод, г. Новосибирск



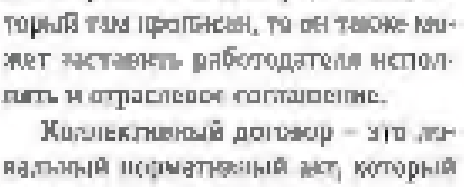
А. А. Федин, рабочий, Кировский завод, г. Новосибирск



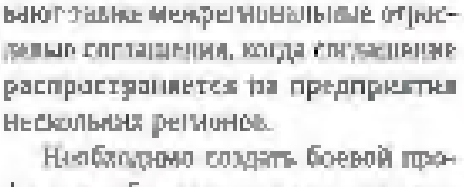
А. А. Федин, рабочий, Кировский завод, г. Новосибирск



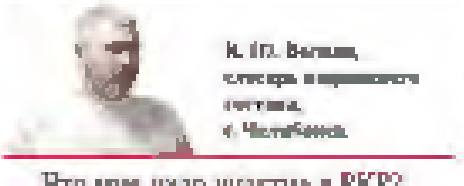
А. А. Федин, рабочий, Кировский завод, г. Новосибирск



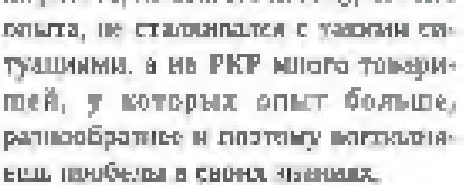
А. А. Федин, рабочий, Кировский завод, г. Новосибирск



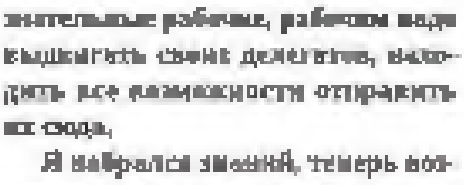
А. А. Федин, рабочий, Кировский завод, г. Новосибирск



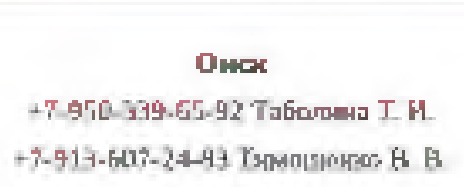
А. А. Федин, рабочий, Кировский завод, г. Новосибирск



А. А. Федин, рабочий, Кировский завод, г. Новосибирск



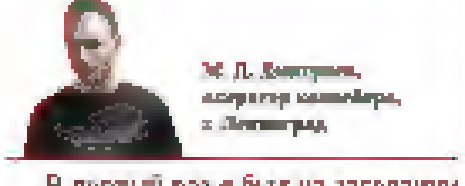
А. А. Федин, рабочий, Кировский завод, г. Новосибирск



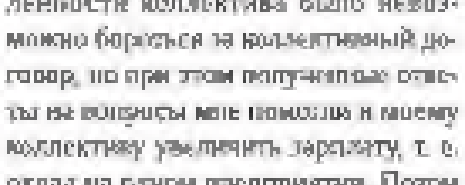
А. А. Федин, рабочий, Кировский завод, г. Новосибирск



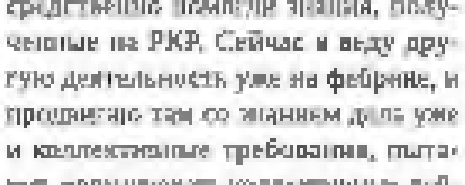
А. А. Федин, рабочий, Кировский завод, г. Новосибирск



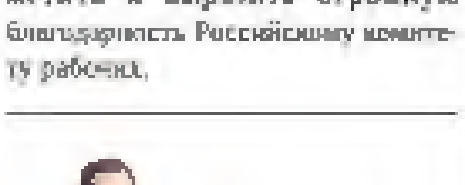
М. Д. Костин, рабочий, Кировский завод, г. Новосибирск



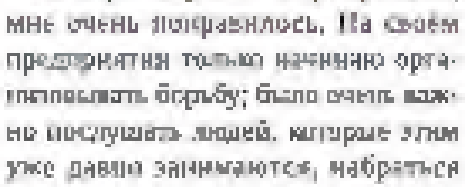
М. Д. Костин, рабочий, Кировский завод, г. Новосибирск



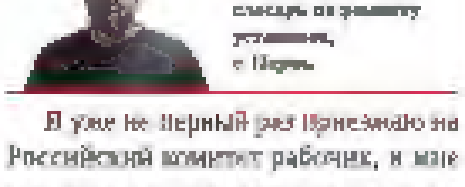
М. Д. Костин, рабочий, Кировский завод, г. Новосибирск



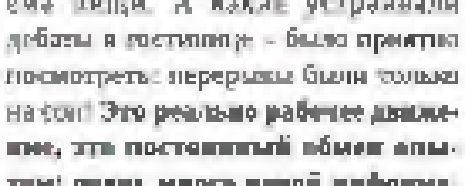
М. Д. Костин, рабочий, Кировский завод, г. Новосибирск



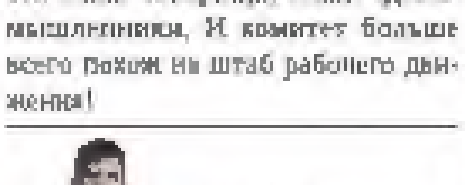
М. Д. Костин, рабочий, Кировский завод, г. Новосибирск



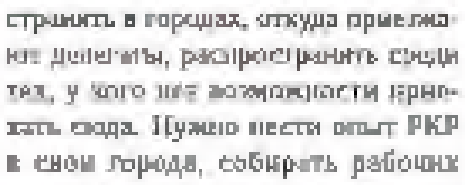
М. Д. Костин, рабочий, Кировский завод, г. Новосибирск



М. Д. Костин, рабочий, Кировский завод, г. Новосибирск



М. Д. Костин, рабочий, Кировский завод, г. Новосибирск



М. Д. Костин, рабочий, Кировский завод, г. Новосибирск



М. Д. Костин, рабочий, Кировский завод, г. Новосибирск



М. Д. Костин, рабочий, Кировский завод, г. Новосибирск

### ПРИГЛАШЕНИЕ НА РКР — 2022

Товарищи рабочие!

Только мы сами в состоянии улучшить свои социальные-экономические отношения. Борьба за включение прогрессивного коллективного договора-единственного ярмарки пути к этому. Следующий семинар «Российский комитет рабочих» будет проходить в Нижнем Новгороде 19-20 марта 2022 года. Прогрессивные рабочие, делегированные от своих производственных коллективов, раз в год собираются для решения насущных вопросов о тактике и стратегии общей борьбы за свои интересы.

Надеемся на «работодателей» не приглашать, каждый год мы из своей анжуре чувствуем усиление эксплуатации, при этом наша жизнь ухудшается с каждым днем. Класс капиталистов поднимает цены, ухудшает условия труда. Каждый раз, когда вы слышите, что это вас не касается, вы становитесь на сторону работодателей, который не сможет улучшить нашу жизнь.

Профсоюзы борьба за увеличение заработной платы, сокращение рабочего дня до 6 часов и улучшение условий труда — необходимость, а не просто выбор одних из социальных рабочих.

Следующее заседание Российского комитета рабочих (постоянно действующего семинара по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии) состоится в Нижнем Новгороде 19-20 марта 2022 года.

В повестку дня предложены вопросы:

- Борьба за продвижение прогрессивного проекта коллективного договора
- Борьба за повышение реального содержания заработной платы.
- Об организации деятельности рабочих профсоюза.

Приглашаем тех рабочих, кто готов коллективно бороться за свои интересы.

### РЕКОРДНАЯ СМЕРТНОСТЬ

При подсчете итогов 2021 года в нашей организации «неожиданно» обнаружился эпидемиологический случай (далее — ЕС) на производстве. Много как погибших, так и изувеченных. Я употребил слово «неожиданно», потому что после первого ЕС руководству организации следовало бы уже принять меры для предотвращения таких случаев в будущем.

Но вместо принятия мер в течение года плановый семинар в конце декабря по этому поводу лишь сказал примерно следующее: «Я не имею морального права при таком росте ЕС подрывать вас с ежегодными празднованиями. По-видимому считает, что имеет моральное право с такими результатами продолжать занимать свою должность, а действующее законодательство позволяет ему находиться на свободе».

Со стороны капиталистов складывалась ситуация вполне ясная. Экономика на средства индивидуальной защиты, создание трюков «сложных» технологий и инфраструктурных объектов за счет аттестирования мероприятий, обеспечения соблюдения техники безопасности — все это ведет к повышению прибыли. Прием даже если директор компании депутат областной думы, как в случае нашей компании, от этого он не перестает быть капиталистом, следовательно, этот факт вовсе не гарантирует соблюдение всех норм и правил производства работ. Хотя, казалось бы, человек собирает в свою «сумку» все писанками, ты едешь по факту занимаешь

монополизировать положение и вполне может себе позволить вести свой бизнес не такими «высверливанием» способами.

А вот со стороны рабочего класса складывалась ситуация весьма недовольная и опасная. Товарищи рабочие, мало того, что вам платят низкие зарплаты, так еще и в прямом смысле продолжают физически уничтожать.

Ну куда уже больше дружить отказываться выполнять распоряжения, медленнее и осторожнее относиться к работе, мало того, что вам платят низкие зарплаты, так еще и в прямом смысле продолжают физически уничтожать.

На территории России не идет война, а смертность за 2021 год обновила рекорд 1945 года. И эти рекордные показатели смертности в основном же идут ЕС на территории. Товарищи рабочие, соблюдайте технику безопасности это ваш, в прямом смысле, «криминальный» интерес, потому что, а не лопатка капиталистов, поэтому, я не побоюсь этого слова, моментом реального момента является «иссяк на борьбу за соблюдение техники безопасности».

Теперь, кто не может спокойно смотреть, как вымирает горячо любимая наша Россия, призывает вступить в «Рабочую партию России» для совместной борьбы за общественное развитие!

Павел Корчагин, член «Рабочей партии России», г. Тюмень

### ТОВАРИЩИ БОРИСЬ ЗА ДЕЛО РАБОЧЕГО КЛАССА! ВСТУПАЙ В РАБОЧУЮ ПАРТИЮ РОССИИ!

Красноярск +7-912-962-58-75 Стороженин М. С.	Новый Титан +7-922-116-75-63 Колесник Н. В.	Омск +7-950-339-65-92 Таболина Т. И.	Пермь +7-912-983-95-23 Егорчев М. А.	Ростов-на-Дону +7-928-775-67-28 Канатова Р. В.	Тюмень +7-961-782-71-37 Герасимов Д. Н.
Курган +7-922-576-36-80 Хвостанцев А. А.	Новосибирск +7-900-132-01-50 Попов Е. С.	Оренбург +7-913-607-24-93 Замощанов В. В.	Республика Коми +7-912-550-77-68 Чурилов С. Н.	Самара +7-987-152-83-82 Гордеев М. В.	Ульян-Удэ +7-983-352-42-52 Кручинин П. В.
Свердловск +7-992-427-12-71 Свиридов А. В.	Новосибирск +7-951-380-46-74 Чайка В. И.	Оренбург +7-920-285-39-12 Черепанов А. В.	Псков +7-911-955-38-83 Александров Е. В.	Ставрополь +7-927-072-83-19 Макаров В. В.	Челябинск +7-951-475-29-25 Волков Ю. Ю.
Тюмень +7-932-274-40-46 Липов Е. Е.					

МЫ БОРЕМСЯ ЗА ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ И 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧЕЙ ДЕНЬ! ВСТУПАЙТЕ В РАБОЧУЮ ПАРТИЮ РОССИИ!



Исполнитель: ИП Сидякина А. В. Отличающиеся на оборудовании типографский комплекс «Дружба», договор аренды оборудования №20-01-13, 195027, Санкт-Петербург, ул. Яворная, д. 10, корпус 3, литер А, помещения 4А